SUBVENTION OCTROYEE AUX BUREAUX D’ACCUEIL POUR PRIMO-ARRIVANTS

Année 2021

Règlement des dépenses

Table des matières

[1 Introduction 5](#_Toc92798609)

[2 Organisation de la comptabilité des associations 6](#_Toc92798610)

[3 Nature et présentation des pièces justificatives des dépenses 8](#_Toc92798611)

[4 Caractère éligible de certains frais 10](#_Toc92798612)

[4.1 Frais de personnel : 10](#_Toc92798613)

[4.1.1 Pour les salariés sous contrat de travail « classique », ACS et autres Plans de Résorption du Chômage (PRC) et les étudiants : 11](#_Toc92798614)

[4.1.2 Pour les rétributions de tiers, sous-traitance, honoraires, vacataires, bénévoles 12](#_Toc92798615)

[4.2 Frais de fonctionnement 15](#_Toc92798616)

[4.2.1 Frais de formation citoyenne 15](#_Toc92798617)

[4.2.2 Frais d’interprétariat 15](#_Toc92798618)

[4.2.3 Frais d’occupation des locaux (loyer ou mensualités de remboursement d’emprunt) 15](#_Toc92798619)

[4.2.4 Charges d’occupation des locaux (eaux, gaz, électricité, assurances, téléphonies…) 16](#_Toc92798620)

[4.2.5 Frais de matériel de bureau, de petit matériel de bureau, de téléphonie et d’informatique 16](#_Toc92798621)

[4.2.6 Autres frais de fonctionnement 17](#_Toc92798622)

[5 Versement du solde restant dû 20](#_Toc92798623)

[Annexes 21](#_Toc92798624)

[ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DES PIECES JUSTIFICATIVES (ANNEE 2021) 22](#_Toc92798625)

[ANNEXE 2 : DECLARATION SUR L'HONNEUR DE BONNE UTILISATION DU SUBSIDE (ANNEE 2021) 26](#_Toc92798626)

[ANNEXE 3 : COMPTE RECETTES ET DEPENSES (2021) 27](#_Toc92798627)

[ANNEXE 4 : MODELE DE CONVENTION AVEC UN VACATAIRE – CONTRAT POUR UN TRAVAIL NETTEMENT DEFINI 32](#_Toc92798628)

[ANNEXE 5 : MODELE DE RECU POUR INDEMNITES DES VOLONTAIRES 33](#_Toc92798629)

[ANNEXE 6 - FEUILLE INDIVIDUELLE DES FRAIS DE DEPLACEMENT EFFECTUES POUR LES BESOINS DES ACTIVITES EN VOITURE PRIVEE, EN VELO OU EN TRANSPORTS EN COMMUN 34](#_Toc92798630)

[ANNEXE 7 : FRAIS DE DEPLACEMENT EFFECTUES POUR LES BESOINS DES ACTIVITES SUBVENTIONEES EN VOITURE APPARTENANT A L’ASBL 35](#_Toc92798631)

[ANNEXE 8 : LISTE DES PIECES JUSTIFICATIVES ELIGIBLES 36](#_Toc92798632)

[ANNEXE 8 bis 38](#_Toc92798633)

[ANNEXE 9bis : FRAIS DE PERSONNEL 39](#_Toc92798634)

[ANNEXE 10 : FORMATIONS CITOYENNES DISPENSEES PAR DU PERSONNEL DU BUREAU D’ACCUEIL 41](#_Toc92798635)

[ANNEXE 11 : TABLEAUX D’INVESTISSEMENTS ET D’AMORTISSEMENTS : 42](#_Toc92798636)

[ANNEXE 12 : CADASTRE DES GSM 43](#_Toc92798637)

La déclaration sur l’honneur,

le compte de recettes et dépenses de l’action subsidiée,

le tableau récapitulatif,

les pièces justificatives,

le rapport d’activités

ET les annexes

**sont à transmettre au plus tard :**

**le 31 mars 2022**

le bilan et la preuve de son dépôt au Greffe du Tribunal

de l’Entreprise ou à la Banque Nationale de Belgique

**sont à remettre au plus tard :**

**le 30 juin 2022**

Merci de bien vouloir nous adresser votre dossier numérisé à

[**sgoddin@spfb.brussels**](mailto:sgoddin@spfb.brussels)et à [**primo@spfb.brussels**](mailto:primo@spfb.brussels)

Si vous deviez avoir d’autres dossiers à justifier (communal, réserve communale, non-marchand, initiative et/ou fipi), merci de les envoyer également par voie numérique à Stéphanie Goddin ([sgoddin@spfb.brussels](mailto:sgoddin@spfb.brussels)) MAIS dans un mail distinct.

Contacts : Emmanuelle Koyankunze

Téléphone : 02/800.81.62

Courriel : [ekoyankunze@spfb.brussels](mailto:ekoyankunze@spfb.brussels)

Laurent Durviaux

Téléphone : 02/800.85.49

Courriel : [ldurviaux@spfb.brussels](mailto:ldurviaux@spfb.brussels)

Contrôle des justificatifs : Stéphanie GODDIN

Téléphone : 02/800.81.44

Courriel : [sgoddin@spfb.brussels](mailto:sgoddin@spfb.brussels)

1. Introduction

L’objet du présent document est de définir les modalités pratiques relatives à l’introduction des pièces justificatives et de préciser les obligations imposées aux Bureaux d’Accueil pour primo-arrivants agréés et notamment celles prescrites par les dispositions prévues par la réglementation COCOF :

* le décret du 24 avril 2014 portant les dispositions applicables au budget à la comptabilité et au contrôle des services administration de la Commission communautaire française et des organismes administratifs publics qui en dépendent,
* l’arrêté du 17 décembre 2015 portant diverses mesures relatives à l’exécution du budget et aux comptabilités générale et budgétaire des services du collège de la Commission communautaire française et des services administratifs à comptabilité autonome de la Commission communautaire française.

Les directives reprises dans ce document sont d’application pour l’exercice budgétaire 2021.

Pour rappel, en application de l’article 48 de l’Arrêté du 24 avril 2014 portant exécution du Décret de la Commission communautaire française du 18 juillet 2013 relatif au parcours d’accueil pour primo-arrivants en Région de Bruxelles-Capitale, le bureau d’accueil est tenu de rembourser, en tout ou en partie, les subventions perçues :

* lorsqu’il n’utilise pas la subvention aux fins pour lesquelles elle lui a été accordée ;
* lorsqu’il ne fournit pas les justificatifs exigés **dans les délais requis** ;
* lorsque le montant que représentent les justificatifs acceptés est inférieur au montant déjà liquidé ;

Dans ce cas, la COCOF réclame la différence au bénéficiaire ;

* lorsqu’il s’oppose à l’exercice du contrôle de l’administration.

L’octroi de subventions et la liquidation des avances sont **suspendus** aussi longtemps que le bureau d’accueil n'a pas remboursé tout ou partie des subventions non valablement justifiées.

1. Organisation de la comptabilité des associations

Chaque association qui bénéficie de subventions émanant de pouvoirs publics différents tient une comptabilité spécifique à chaque subside qui permet de clarifier et d’identifier « visuellement » les recettes et dépenses relatives à chacune des subventions.

Par ailleurs, les comptes doivent être présentés de manière à regrouper les dépenses et recettes de l’ensemble des actions menées en tant que bureau d’accueil pour primo-arrivants agréé.

Le respect du code des sociétés et des associations du 23 mars 2019 est exigé, ainsi que le respect de l’arrêté du 24 avril 2014 portant exécution du Décret de la Commission communautaire française du 18 juillet 2013 relatif au parcours d’accueil pour primo-arrivants en Région de Bruxelles-Capitale.

L’arrêté du 24 avril 2014 précise en son article 47 que :

Les bureaux d’accueil fournissent annuellement à l’administration **pour le 31 mars de l’année suivante**, les pièces justificatives suivantes relatives à l’utilisation de la subvention annuelle forfaitaire :

* un tableau récapitulatif des pièces justificatives conforme au modèle fourni par l’administration (annexe 1) ;
* les derniers comptes de recettes et dépenses et le bilan conformes aux modèles du plan comptable minimum normalisé, approuvés par l’assemblée générale et signés par un administrateur ;
* la preuve du dépôt des comptes et bilans approuvés par l’assemblée générale auprès du Greffe du Tribunal de l’Entreprise de Bruxelles ou de la centrale des bilans de la Banque nationale de Belgique [[1]](#footnote-1);
* une attestation sur l’honneur de non double emploi des pièces comptables introduites pour justifier la subvention perçue dans le cadre de l’agrément (annexe 2) ;
* un compte de recettes et dépenses selon le modèle établi par les services du Collège portant spécifiquement sur les actions menées dans le cadre de l’agrément (annexe 3) ;
* les fiches de rémunérations du personnel affecté au projet et subventionné en tout ou en partie ;
* les attestations prouvant le paiement des cotisations ONSS et du précompte professionnel de ce personnel ;
* les copies des conventions conclues avec des vacataires et les déclarations de créance acquittées de ceux-ci, ainsi que les fiches fiscales 281.50 et le récapitulatif 325.50 transmis au centre de documentation du service public fédéral des finances ;
* les copies des conventions établies entre l’asbl et le travailleur bénéficiant d’un gsm acheté via le subside BAPA 2021 ;
* les éventuelles notes d’honoraires acquittées ;
* les reçus relatifs aux indemnités forfaitaires des volontaires ;
* les factures acquittées, les extraits bancaires, les tickets de caisse, et les extraits du livre de caisse relatifs aux frais de fonctionnement ;
* une copie du contrat de bail éventuel ;
* tout autre document utile à la justification de l’utilisation de la subvention.

Les annexes sont disponibles en fin de document.

|  |
| --- |
| **De plus, afin de permettre le contrôle du respect de la proportion entre frais de personnel et frais de fonctionnement, l’annexe 9bis doit impérativement être complétée et jointe au dossier.** |

1. Nature et présentation des pièces justificatives des dépenses

Règles générales :

* Les pièces justificatives sont remises à la Cocof en un seul exemplaire.
* Les pièces justificatives des dépenses ne peuvent concerner que l’année à laquelle se rapporte la subvention annuelle forfaitaire, soit l’année 2021.

|  |
| --- |
| Une facture qui précise qu’elle couvre un service pour une période à cheval sur deux années distinctes sera présentée sur deux exercices et prise en considération « prorata temporis » sur chacune des années (en 12ème ou en 365ème selon les cas). Si la période n’est pas précisée, la totalité est prise en compte en fonction de la date de facturation.  Nous vous recommandons de réclamer auprès de vos fournisseurs les factures relatives aux achats de biens et de services pour qu’elles puissent être payées sur l’année considérée.  Cependant, si des factures qui vous sont adressées tardivement (soit l’année N+1 pour une commande ou un service commandé et réceptionné l’année N), celles-ci DEVRONT être justifiées sur la subvention de l’année N pour peu que la facture soit réceptionnée au plus tard le 31/01 de l’année N+1.  Passé cette date, la facture POURRA ÊTRE payée avec la subvention de l’année N+1, la date de la facture faisant foi. |

* Les pièces justificatives sont obligatoirement accompagnées d’un tableau récapitulatif des pièces justificatives, **conforme au modèle fourni par l’administration,** numérotées et groupées, suivant les rubriques de la liste des dépenses.
* Elles doivent toujours être datées et consister en factures acquittées, factures ou déclarations de créances accompagnées de la preuve de leur paiement (extrait de compte bancaire de l'association ou bulletin de versement validé par la poste). L’association peut fournir un récapitulatif de ses extraits bancaires si elle détaille précisément la concordance avec la facture honorée et indique cette référence dans le tableau récapitulatif des dépenses.
* Compte tenu du fait que la législation fiscale actuelle impose aux associations partenaires de conserver pendant un minimum de cinq ans les pièces justificatives originales de leur comptabilité, seules des photocopies de ces pièces doivent être fournies.
* Aucune facture (ou partie de facture) présentée ne peut servir à justifier une quelconque subvention émanant de quelque autre autorité administrative que ce soit (voir déclaration sur l'honneur de bonne utilisation du subside en **annexe 2**). Pour rappel, une infraction à cette règle est un délit susceptible d’entraîner des poursuites pénales.
* La facture originale des biens acquis avec la subvention sera annotée d’une mention « Cocof » si elle est utilisée à 100% pour justifier la subvention de la CCF.
* Dans le cas où plusieurs services d’une même autorité administrative ou différentes subventions d’un même service au sein d’une même autorité administrative financent le salaire de certains travailleurs ou des frais de fonctionnement, les responsables doivent apposer, **sur la pièce comptable originale un cachet de ventilation** précisant le **pourcentage** du montant justifié qui est à prendre en considération par le service ou la subvention du service. (Par exemple, ventilation entre OL, contrat de Cohésion sociale, Fipi…). Concernant les frais de personnel, nous serons attentifs au respect de cette ventilation dans les différents types de pièces introduites pour un même travailleur (salaire, charges patronales, chèques repas, …)

Si le montant des avances liquidées est supérieur au montant justifié et éligible, un remboursement de la différence sera demandé, conformément à l’article 3 de l’arrêté royal n°5 du 18 avril 1967 relatif au contrôle de l’emploi et de l’octroi des subventions et à l’arrêté du 24 avril 2014 portant exécution du décret du 18 juillet 2013 relatif au parcours d’accueil pour primo-arrivants.

Si les dépenses justifiées et éligibles sont supérieures au montant des avances, la différence (solde) sera versée par la CCF, sans toutefois dépasser le montant total de la subvention annuelle forfaitaire.

Particularité de la subvention annuelle forfaitaire octroyée aux Bureau d’accueil pour primo-arrivants en Région de Bruxelles-Capitale :

La particularité de la subvention annuelle forfaitaire octroyée aux bureaux d’accueil est précisée à l’article 45 de l’Arrêté du 24/04/2014. Il y est précisé que cette subvention forfaitaire couvre la prise en charge des frais de personnel et les frais de fonctionnement.

* Les frais de personnel ne peuvent représenter plus de 71 % du montant de la subvention annuelle forfaitaire.
* Les frais de fonctionnement ne peuvent représenter plus de 48 % du montant destiné à couvrir les frais de personnel. Ils couvrent :

1. Les frais de formation citoyenne, limités à 50h, en ce compris la rémunération du formateur s’il est un membre du personnel du bureau d’accueil ;
2. Les frais d’interprétariat ;
3. Les frais d’occupation des locaux : loyer ou mensualités de remboursement d’emprunt ;
4. Les charges d’occupation des locaux, telles que : les assurances, l’eau, le gaz, l’électricité, la téléphonie ;
5. Les frais de matériel de bureau, de petit matériel de bureau et d’informatique ;
6. Les autres frais de fonctionnement.

Les pièces comptables justificatives doivent impérativement être d’une nature conforme aux dispositions des présentes instructions et pour chaque pièce, il convient de préciser la nature de la dépense.

* Aucun solde ne pourra être liquidé et un remboursement de la totalité des avances versées sera exigé tant que la subvention octroyée n’est pas valablement justifiée.

En cas de doute sur l’acceptation possible d’une dépense, vous êtes invités à vous adresser à l’administration avant d’effectuer la dépense, et ce, afin de vous assurer de son « acceptabilité ».

4 Caractère éligible de certains frais

**Nota bene : La liste des dépenses éligibles** pour les Bureaux d’Accueil pour primo-arrivants est reprise en **annexe 8.**

Le bénéficiaire doit nécessairement chercher le meilleur rapport qualité/prix.

En cas de doute sur l’acceptation possible d’une dépense, vous êtes invités à vous adresser à l’administration avant d’effectuer la dépense, et ce, afin de vous assurer de son « acceptabilité ».

Dépenses non éligibles :

* les rémunérations du personnel communal (sauf dérogation prévue dans la convention) ;
* les dépenses destinées à combler un déficit des finances de l’opérateur ou de ses partenaires;
* toute autre dépense sans rapport avec les actions prévues par l’agrément ;
* Les dépenses à caractère international (déplacements à l’étranger, communications téléphoniques, …)
* les indemnités octroyées dans le cadre d’un préavis non presté ;
* les jetons de présence pour les membres du Conseil d’Administration ou autres Comités ;
* les frais supportés en dehors de la période considérée par la subvention ;
* les déplacements en taxi, les stationnements payants, les achats de carburant (excepté pour les véhicules de l’association), …

Les dépenses suivantes sont éligibles :

4.1 Frais de personnel :

|  |
| --- |
| Nous vous demandons de compléter le tableau récapitulatif repris en **annexe 9 bis** qui reprend l’ensemble des frais considérés comme frais de personnel et dont le montant ne peut être supérieur à 71 % de la subvention annuelle forfaitaire.  Pour rappel, les frais de personnel pour les formateurs à la citoyenneté ne doivent pas être considérés comme des frais de personnel mais bien en frais de fonctionnement.  Par ailleurs, différentes fonctions sont soumises à des exigences en termes de diplôme, d’expérience (art. 18 et Annexe 2 de l’arrêté du 24 avril 2014).  Sous réserve de prise en compte des frais de personnel vous êtes tenus de vous assurer du respect de ces exigences et fournir à l’administration, soit de manière proactive soit au plus tard au moment de la remise des pièces justificatives, toutes les preuves nécessaires concernant le personnel engagé.  Les diplômes doivent être reconnus en Belgique. Pour les diplômes obtenus à l’étranger, nous exigeons soit une preuve d’équivalence ou de reconnaissance d’une autorité compétente (ou à tout le moins, la preuve du dépôt de la demande). |

4.1.1 Pour les salariés sous contrat de travail « classique », ACS et autres Plans de Résorption du Chômage (PRC) et les étudiants :

Il y a lieu de fournir :

* Une copie du contrat de travail ;
* Les copies des diplômes de ce personnel et les attestations justifiant de leur ancienneté ou fournir une copie de l'équivalence de diplôme ;
* Une copie des fiches de paie reprenant le salaire brut et les charges patronales, le pécule de vacances, la prime de fin d’années et autres avantages ou retenues diverses ou un décompte du secrétariat social ;
* Le compte individuel annuel des travailleurs qui mentionne précisément par une clé de ventilation la part de chaque pouvoir public dans la prise en charge de ce traitement ;
* Les preuves de paiement (pas nécessaires si les documents concernant les salaires proviennent d’un secrétariat social)
* L’attestation de paiement des cotisations ONSS et du précompte professionnel ;
* Une copie des déclarations multifonctionnelles (DmfA) ;
* Les « avis de traitement » et les copies des fiches fiscales transmises par voie électronique par Belgotax on Web ;
* Pour les ACS et autres PRC, il y a lieu de fournir un document mentionnant l’intervention d’Actiris ou de tout autre pouvoir impliqué dans les PRC.

Les primes de télétravail sont acceptées, uniquement pour les travailleurs salariés affectés aux missions de Bureau d’accueil, pour un montant maximum de 20 euros par mois justifiés sur le compte individuel des travailleurs salariés ou via une prime spécifique « frais de télétravail ».

**Frais refusés :**

* Les rémunérations du personnel communal (sauf dérogation prévue dans la convention) ;
* Les indemnités octroyées dans le cadre d’un préavis non presté ;
* La mise à disposition de personnel (sauf accord préalable donné par la COCOF dans le cadre du COVID 19) ;
* Les frais liés au télétravail pour le personnel non salarié de l’asbl : les vacataires, les volontaires, les étudiants, …
* L’épargne pension ;
* Les assurances hospitalisation.

**Frais de déplacement domicile – lieu de travail**

Les frais de déplacement pour le personnel salarié sous contrat de travail « classique » de l’association sont pris en charge.

Dans ce cas, il faut fournir les comptes individuels des salariés et les fiches de salaire.

**Assurances légales et Assurances extralégales**

Les frais résultants de la conclusion de contrats d'assurance nécessaires à la réalisation des actions dans de bonnes conditions de sécurité financière seront acceptés. Pour les actions de courte durée, la partie de la prime d'assurance correspondant à la période de déroulement de l'action est prise en compte.

4.1.2 Pour les rétributions de tiers, sous-traitance, honoraires, vacataires, bénévoles

Plusieurs types de rétribution de tiers peuvent être envisagés :

|  | **Pièces exigées** | **Remarques** |
| --- | --- | --- |
| **Vacataires** | * La convention de travail signée par le vacataire (modèle Annexe 4) * Preuve de paiement des prestations effectuées (extrait bancaire ou copie du livre de caisse) | Les prestations doivent être ponctuelles et non récurrentes (cf loi sur les marchés publics).  Si le cumul des prestations d’un vacataire dépasse un montant annuel de 125 €, il faut joindre en plus   * une copie de la fiche fiscale 281.50 remise au vacataire en fin d’année * un relevé récapitulatif 325.50 muni du cachet du centre de documentation du SPF finances |
| **Bénévoles ou volontaires** | * Copie du contrat d’assurance en responsabilité Civile. Cette assurance peut sous certaines conditions être prise en charge par la Commission communautaire française : [www.spfb.brussels/espace-pro/assurance-gratuite-volontariat](https://webmail.irisnet.be/owa/redir.aspx?C=bVlMjKZs3lOTyl_u2MnWsMsHHwgSXMudrWThOaoTCwOW_R5YIuPUCA..&URL=http%3a%2f%2fwww.spfb.brussels%2fespace-pro%2fassurance-gratuite-volontariat) * Copie du reçu signé par le volontaire mentionnant les jours et heures de prestations et **la fonction exercée** (cfr. Annexe 5). * Preuve de paiement des prestations effectuées (extrait bancaire ou copie du livre de caisse) * Copie de la note d’information prévue par la loi sur le volontariat doit être jointe au dossier[[2]](#footnote-2). | Si une indemnité forfaitaire est octroyée, elle ne peut dépasser le montant de **35,41€** par jour et le total annuel cumulé ne peut dépasser un montant de **1.416,16€** (s’il y a dépassement, ces dépenses doivent être considérées comme des paiements à des vacataires et sont à justifier comme tels (fiches fiscales 281.50 à établir).  Les frais de déplacement des volontaires sont acceptés, en supplément du forfait, aux conditions prévues par la loi sur le volontariat. |
| **Honoraires :**  **sous-traitance, comptable, avocat…** | * Factures, notes d’honoraires acquittées * Preuve de paiement (extrait bancaire ou copie du livre de caisse) | Seules les sous-traitances liées à la gestion interne de l’association (comptabilité, secrétariat social, maintenance informatique, entretien…) sont autorisées.  Pour rappel, les associations financées à plus de 50% par les pouvoirs publics sont soumises à la réglementation sur les marchés publics. Les marchés inférieurs à 30.000 € HTVA peuvent être effectués en présentant 3 offres de prix. |
| **Travailleur ALE** | * Preuve d’achat des Chèques ALE * Preuve de paiement des prestations effectuées (extrait bancaire) | Attention aux achats de chèques ALE en fin de période de subventionnement, ils ne peuvent être utilisés que sur la période couverte encore disponible. |
| **Régime des Petites Indemnités**  **RPI** | * Copie de la carte d’artiste * Preuve de prestation * Preuve de paiement des prestations effectuées (extrait bancaire ou copie du livre de caisse) | Ce défraiement permet de valoriser des « petites prestations » artistiques et est utilisable maximum 30 jours par an et par personne.  On ne peut l’exécuter auprès d’un même donneur d’ordre plus de 7 jours calendrier consécutifs (le week-end est considéré comme étant une interruption).  Le bénéfice du RPI ne peut pas être cumulé avec un contrat de travail, d’entreprise ou une indemnité de bénévolat liant le bénéficiaire avec la même association pour une même prestation.  De plus, pour des prestations artistiques, il n’est pas permis de cumuler au cours d’une même année civile, le bénéfice du RPI avec une indemnisation forfaitaire de volontariat.  Les plafonds d’utilisation en 2021 sont de **132,13 €**/jour et de **2.642,53** **€**/an, si ce plafond est dépassé, les RPI sont requalifiés comme revenu professionnel et dans ce cas doivent être déclarés fiscalement. Dans ce cas, joindre une fiche 281.50. |
| **Travailleur associatif** |  | Ne relève pas du domaine subsidiable. |

4.2 Frais de fonctionnement

4.2.1 Frais de formation citoyenne

Les frais liés à la délivrance des formations citoyennes, frais de personnel compris et limités à 50h par module.

L’article 18 de l’arrêté du 24/04/2014 précise que le formateur est soit un membre du personnel du bureau d’accueil, soit un tiers indépendant, soit un membre du personnel d’un opérateur avec lequel le bureau d’accueil conclut une convention de partenariat.

Dans le cas où le formateur est un membre du personnel du bureau d’accueil, il y a lieu de compléter l’**annexe 10**, reprenant des informations sur ces modules de formation. En effet, il est estimé qu’un formateur engagé à temps plein doit dispenser 12 modules de formation par an. Si ce formateur exerce également d’autres missions au sein du bureau d’accueil, seule la proportion de son salaire consacrée à la formation (sur base de 12 modules/an pour un temps plein) pourra être justifiée en frais de fonctionnement.

Dans le cas où le formateur est un tiers indépendant, reportez-vous au point 4.1.2. qui règle les rémunérations faites aux vacataires.

Dans le cas d’un partenariat, il y a lieu de joindre la convention de partenariat, ainsi que les factures ou déclarations de créances.

4.2.2 Frais d’interprétariat

Que ce soit dans le cadre du volet primaire (entretien individuel pour établir le bilan social et intervention dans le cadre des séances d‘information sur les Droits et Devoirs) ou du volet secondaire (accompagnement individualisé et formation citoyenne). ll y a lieu de fournir la convention de partenariat qui lie les parties ou la décision d’attribution de marché dans le cas d’un marché public, ainsi que les preuves de paiements (factures, déclarations de créances)

4.2.3 Frais d’occupation des locaux (loyer ou mensualités de remboursement d’emprunt)

Ces frais sont acceptés pour autant que ceux-ci soient affectés exclusivement aux missions de Bureau d’accueil. Seuls les frais de loyer ou les mensualités de remboursement d’un emprunt seront pris en considération (pas de frais de garantie locative, de revenu cadastral). Il est demandé de joindre une copie du contrat de bail dans le cas où des paiements de loyers sont remis en pièces justificatives. Les documents doivent être établis au nom de l’asbl qui porte le projet (pas de bail ou de contrat au nom d’une personne physique ou à titre privé).

En cas de recettes de sous-location, celles-ci seront déduites du loyer affecté à la subvention.

Frais refusés :

* Les garanties locatives ne sont pas prises en compte car elles sont remboursées à la fin du bail**.**
* Le revenu cadastral
* Les taxes communales et régionales sauf si le contrat de bail le prévoit explicitement.

Pour les frais de location d’infrastructures ponctuelles (location de salle de travail, de réunion, de formation…), il y a lieu de fournir une déclaration du bailleur reprenant le coût horaire ou journalier de la location et pour autant que ceux-ci soient exclusivement affectés au projet subsidié.

4.2.4 Charges d’occupation des locaux (eaux, gaz, électricité, assurances, téléphonies…)

Les frais relatifs à l'entretien et aux charges ne sont pris en compte que si leur affectation directe est clairement établie et sur base de facture d'un organisme reconnu (gaz, électricité, eau, etc..).

Les frais résultants de la conclusion de contrats d'assurance nécessaires à la réalisation des actions dans de bonnes conditions de sécurité sont acceptés.

Pour les actions de courte durée, seule la partie de la prime d'assurance correspondant à la période de déroulement de l'action est prise en compte.

**Frais refusés** : frais de rappel, de suspension…

4.2.5 Frais de matériel de bureau, de petit matériel de bureau, de téléphonie et d’informatique

Le bénéficiaire doit nécessairement chercher le meilleur rapport qualité/prix, les asbl majoritairement financées par les pouvoirs publics étant soumises à la réglementation sur les marchés publics. Les justificatifs relatifs aux biens acquis avec la subvention devront être accompagnés des devis rendus par au moins trois fournisseurs pour le même marché. Si le fournisseur offrant le meilleur prix n’est pas choisi, la motivation de la décision sera également jointe à la facture.

Pour les biens durables acquis à l’aide de la subvention, le bénéficiaire doit tenir à jour un tableau d’investissement et le remettre automatiquement chaque année durant la période d’amortissement comptable. Seule la valeur de l’amortissement sera prise en compte sur l’exercice considéré.

Il en découle l’obligation pour le bénéficiaire de maintenir l’affectation des biens d’investissement acquis à l’aide de la subvention durant le même laps de temps.

L’achat de GSM/Smartphone est autorisé aux conditions strictes suivantes et **uniquement pour les personnes sous contrat de travail** et affectées aux missions du Bapa :

* Ces travailleurs sont repris dans l'annexe 9 Bis :
* L’intervention est limitée à un montant de 150 € par GSM/Smartphone,
* Le GSM/Smartphone est propriété de l’association (facture d’achat au nom de l’asbl) et doit avoir une durée d’utilisation de minimum 3 ans,
* Le GSM/Smartphone est mis à disposition du travailleur, qui s’engage à l’utiliser en « bon père de famille » pour les besoins professionnels,
* Une convention doit être établie entre l’association et le travailleur concerné apportant les précisions visées ci-dessus et reprenant le numéro de série du GSM/Smartphone ET le numéro d’appel. Cette convention doit impérativement accompagner le dossier de pièces justificatives
* L’annexe 12 doit impérativement être complétée.

4.2.6 Autres frais de fonctionnement

4.2.6.1 Les frais de collation

Sont recevables, les frais liés à l’achat de café, thé, lait, sucre, eaux et jus pour **les espaces « attente », les** **pauses café et les** **réunions**.

Les frais de réception et de relation publique **sont limités à 0,5 % des frais de fonctionnement totaux**, sauf dérogation accordée préalablement. Les notes de frais de restaurant sont exclues. Seuls sont acceptés les frais de snack, sandwichs, traiteurs livrés ou consommés au siège social ou sur un siège d’activité.

4.2.6.2 Les Frais de déplacement

Les frais de déplacement des bénéficiaires, du personnel et de tout autre intervenant sont acceptés à condition qu’ils soient directement liés à la réalisation d’une activité réalisée dans le cadre du volet primaire ou secondaire du parcours d’accueil.

Les frais afférents à des déplacements effectués en transport en commun, en vélo ou en voiture privée pourront être pris en compte et devront être justifiés par des titres de voyage (recharges Mobib, billets de chemin de fer, go-pass, etc.) et par une déclaration sur l’honneur reprenant la destination, la raison et le kilométrage des déplacements effectués (**annexe 6**).

Les déplacements ferroviaires devront avoir été effectués en seconde classe et les titres de voyage y afférents être collés sur un document à en-tête de l’association.

Les déplacements effectués en véhicule privé ne pourront en aucun cas donner lieu à un dédommagement par kilomètre parcouru supérieur à un montant de 0,3542 € du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021 et de 0,3707 € à partir du 1er juillet 2021.

Les déplacements à vélo sont remboursables à concurrence de 0,24 € par kilomètre.

4.2.6.3 Frais résultant de dépenses à caractère administratif général

Frais postaux, téléphoniques, etc. pour autant que ceux-ci soient indispensables au bon déroulement des actions entreprises. Les frais administratifs de secrétariat social peuvent être imputés soit dans ce type de frais de fonctionnement, soit en frais de personnel.

Les frais relatifs aux communications téléphoniques seront pris en compte sur base des factures émises par un organe officiel de télécommunication. Il y a lieu de noter que la facture entière détaillée doit être fournie.

Les frais de communication de GSM/Smartphone sont acceptés à concurrence de maximum 20€/mois **tous subsides confondus**, et ce **uniquement pour les personnes sous contrat de travail** et affectées aux missions du Bapa et repris à l’annexe 9 Bis. Ces abonnements sont soit au nom de l’association soit au nom des travailleurs salariés avec lesquels vous avez établi une convention. (Fournir une copie de la convention + preuve de paiement).

Donc, les volontaires et vacataires ne bénéficient pas de cette éventuelle intervention.

Frais refusés :

* Les communications téléphoniques à l'étranger (préférez les appels via Internet : Messenger, WhatsApp, Signal,…), les services Info-kiosque et autres numéros commerciaux
* les frais de rappel ou de suspension
* L’achat de cartes prépayées

4.2.6.4 Frais résultant de la conclusion de contrats d’assurance

Nécessaires à la réalisation des actions (ex. : assurance Responsabilité civile…).

4.2.6.5 Les frais de matériel pédagogique et didactique

Justifiés par des tickets de caisse ou une facture. Ceux-ci devront être lisibles et mentionner clairement l’adresse et le numéro de TVA du commerçant qui les a délivrés. Les tickets de caisse devront être collés sur un document à en-tête de l’association et accompagnés d’une brève description de la nature de l’achat et de l’utilisation qui en est faite (modèle en **annexe 8bis)**.

4.2.6.6 Les frais d’inscription pour des séminaires, colloques, formations…

Pour le personnel du bureau d’accueil et en lien avec les activités et missions de celui-ci.

Pour rappel, le personnel engagé dans le cadre de la subvention « bureaux d’accueil pour primo-arrivants » ne peut pas être repris dans le calcul de la subvention « Non-Marchand ».

4.2.6.7 Investissements et amortissements

Le matériel durable et amortissable (matériel audio-visuel, informatique, achat de meubles etc.…) devra être directement affecté à la réalisation des projets subsidiés. On entend par matériel durable, tout achat de matériel supérieur à 1.000 € l’unité commerciale et qui a une durée de vie de plusieurs années et qui est amortissable comptablement.

L’association doit nécessairement chercher le meilleur rapport qualité/prix. Les justificatifs relatifs aux biens acquis avec la subvention devront être accompagnés d’un comparatif de prix de 3 fournisseurs différents. Si l’association ne choisit pas le prix le plus bas, il devra joindre la motivation de son choix à la facture.

L’association doit tenir un tableau d’amortissement à jour et le remettre automatiquement chaque année durant la période d’amortissement comptable. Seule la valeur de l’amortissement est prise en compte sur l’exercice considéré. L’association est tenue de garder les biens acquis à l’aide de la subvention.

L’annexe 10 peut être utilisé comme modèle de tableau d’investissent et d’amortissement.

4.2.6.8 Droits d’auteurs

Les droits d’auteur payés à la SABAM pour la diffusion d’œuvres musicales ou autre lors d’un évènement peuvent être pris en charge par la subvention. Dans ce cas, il faut fournir un descriptif de l’évènement et la preuve du paiement.

Si un auteur d’une œuvre cède ses droits d’auteur à l’association (ex : création d’un support pédagogique…), il faut fournir :

* une copie du contrat de cession qui précise le genre, le contenu, le format de l’œuvre ou la prestation ainsi que le mode de d’exploitation ;
* une fiche fiscale 281.45

Il faut distinguer ces droits d’auteurs des autres revenus (cachets ou salaires honoraires, etc…) octroyés pour créer une œuvre. Ces revenus sont taxables au titre d’un revenu (d’un salaire) ou de profits (d’un indépendant).

4.2.6.9 Impôts et taxes

Aucune facture présentée ne peut servir à justifier un montant dû émanant de quelque autre autorité administrative que ce soit.

Frais refusés :

* + Taxes, taxe de circulation des voitures ou camionnettes achetées au nom de l’asbl
  + Droits d’enregistrements
  + TVA déductible dans le cas où l’association est assujettie à la TVA
  + Impôts
  + Précompte immobilier (sauf si cela est explicitement prévu dans le contrat de bail)
  + Revenu cadastral des immeubles dont l’association est propriétaire.

4.2.6.10 Charges financières

Les frais suivant sont pris en charge**:**

* Charges financières sur emprunt liées aux délais de subventionnement (exemple : cession de créances)
* Les intérêts de retard dû au versement tardif de la subvention par les services du Collège peuvent être pris en compte dans cette rubrique.
* Les intérêts d’un emprunt hypothécaire contracté par l’association.

|  |
| --- |
| **En cas de doute et afin d’éviter tout malentendu, il vous est vivement conseillé de vous informer auprès de l’administration du caractère éligible d’une dépense avant de l’effectuer.** |

5 Versement du solde restant dû

Le paiement des soldes aux associations s’effectue au prorata des montants justifiés et recevables, pour autant que la totalité des documents exigés aient été transmis.

Les soldes sont versés sur le numéro de compte bancaire communiqué lors de l’introduction de votre candidature.

Les associations sont par ailleurs tenues d'informer l'administration de toute cession de créance ouverte au bénéfice d'un organisme bancaire ou de crédit. Il est également de l’intérêt de l’association d’informer sans délais l’administration de toute main levée.

Afin d’assurer un suivi optimal des dossiers, les associations sont invitées à avertir, dans les meilleurs délais, l'administration de toute modification des données de gestion communiquées.

Annexes

Documents obligatoires de base à joindre au dossier :

* annexe 1 : récapitulatif des pièces justificatives
* annexe 2 : déclaration sur l'honneur de bonne utilisation du subside
* annexe 3 : modèle de compte recettes dépenses
* annexe 9bis : frais de personnel

Pour utilisation si nécessaire :

* annexe 4 : modèle de convention avec un vacataire
* annexe 5 : modèle de reçu pour prestations des volontaires
* annexe 6 : feuille individuelle des frais de déplacement
* annexe 7 : document relatif aux déplacements en voiture appartenant à l’association
* annexe 8 : liste des pièces justificatives éligibles
* annexe 8bis : modèle pour pièces justificatives sous forme de ticket de caisse
* annexe 10 : Formation citoyenne dispensée par du personnel du bureau d’accueil
* annexe 11 : Tableau d’investissement
* annexe 12 : cadastre des gsm

## ANNEXE 1 : TABLEAU RECAPITULATIF DES PIECES JUSTIFICATIVES (ANNEE 2021)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | Fournisseur/Libellé | | | N° pièce | | Montant | TOTAL | |
| Activités et animation | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Activités (billets d'entrée, etc.) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Animation (matériel pédagogique, etc.) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 3 | Autre | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Location et charges | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Locations permanentes | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Locations ponctuelles | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 3 | Charges (gaz, électricité,…) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 4 | Assurances | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 5 | Entretien | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 6 | Matériel et produits d'entretien | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 7 | Autre | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Frais administratifs | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Petit matériel (fardes, classeurs,...) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Petit mobilier de bureau | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 3 | Matériel spécifique | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 4 | Fournitures et documentation (livres, cd didactiques,...) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 5 | Téléphone, gsm, fax | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 6 | Frais postaux | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 7 | Photocopies | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 8 | Maintenance (photocopieur, fax,...) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 9 | Frais de gestion (y compris secrétariat social) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 10 | Assurances | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 11 | Autre | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Frais de déplacements (pour raison de service) | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Location ponctuelle | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Carburant | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 3 | Assurances, taxes | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 4 | Transport public | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 5 | Transport privé (véhicule personnel) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 6 | Autre | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Sous-traitance, honoraires, etc. | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Honoraires (avocats, comptables, interprètes etc.) | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Vacataires | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 3 | Résidences d'artistes | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 4 | Défraiement de bénévoles | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 5 | Autre | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Frais de personnel | | | | | | | |  | -€ | |
| 1 | Avec secrétariat social | | | | | | | |  | |
|  | Rémunération | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Assurance légale | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Médecine du travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Vêtements de travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Frais de déplacements domicile-travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| 2 | Sans secrétariat social | | | | | | |  |  | |
|  | Rémunération | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Assurance légale | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Médecine du travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Vêtements de travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  | Frais de déplacements domicile-travail | | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| Infrastructure et investissements | | | | | | | |  | -€ | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
|  |  | | |  | |  |  | |
|  |  |  |  | | |  | |  |  | |
| TOTAL : | | | | | | |  | | -€ | |
| Je certifie que toutes les données reprises dans ce document sont sincères et véritables. | | | | | | | | | |
| Le | |  | | à |  | | | | | |
| Nom : | | | |  | Signature du responsable financier : | | | | | |

## ANNEXE 2 : DECLARATION SUR L'HONNEUR DE BONNE UTILISATION DU SUBSIDE (ANNEE 2021)

Je soussigné(e).......................................................................................................................................................

Agissant en qualité de ..........................................................................................................................................

De l’association......................................................................................................................................................

Adresse .................................................................................................................................................................

déclare sur l'honneur que :

* la mention « Cocof » figure sur tous les documents relatifs à l'activité subsidiée par la Commission communautaire française ;
* les dépenses justifiées ne sont pas couvertes par un autre bailleur de fonds et qu’en cas d’utilisation partielle de mêmes pièces justificatives selon différents pouvoirs subsidiants, une ventilation est clairement précisée sur chaque document considéré ;
* j’ai respecté toutes les obligations  comptables et fiscales et que tous les frais de vacation/bénévolat supérieurs au montant légal ont été déclarés à l’Administration des contributions;
* les justificatifs correspondent à l'activité subventionnée.

Seule est admise, une utilisation partielle des mêmes pièces justificatives, en cas de « ventilation » selon chaque pouvoir subsidiant.

J'ai pris connaissance qu'au cas où il appert que de fausses informations ont été communiquées, ou que les conditions liées à l'obtention de la subvention n'ont pas été respectées, le Collège pourra récupérer le montant partiel ou total de la subvention accordée ou exclure l'association bénéficiaire du bénéfice d'une subvention ultérieure.

Bruxelles, le .........................................................

Lu et approuvé,

Signature

## ANNEXE 3 : COMPTE RECETTES ET DEPENSES (2021)

**Nom de l’asbl :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RECETTES** | | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | Montants | Total | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 70/ | Recettes propres | | | |  | |  |  |  |  |  |  | ………......... | |  |  |
|  | 1 | Dons | |  |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 2 | Sponsors | |  |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 3 | Cotisations des membres | | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 4 | Recettes d'activités | | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 5 | Autres | | ……………………………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………………………… | | | | | | | …… |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 71/ | Conventions | | |  |  | |  |  |  |  |  |  | ………….... | |  |  |
|  | 1 | Fondation Roi Baudouin | | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 2 | Loterie Nationale | | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 3 | Autres | | ……………………………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………………………… | | | | | | | …… |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 72/ | Subventions de la Commission Communautaire Française | | | | | | | | |  |  |  | ………….... | |  |  |
|  | 1 | Culture | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Cohésion sociale | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Parascolaire | | | …………………………………………………………. | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Aide aux personnes handicapées | | | ………………………………………………………….. | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Santé | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Tourisme | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Sport | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Infrastructure | | ……………………………………………………………... | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | Enseignement | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  | 2 | Autres | | …………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | …………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 73/ | Subventions d'autres Pouvoirs Publics | | | | | |  | | | |  |  | ………….... | |  |  |
|  | 1 | Communauté française | | | | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | 1 | Education Permanente | | | ………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 2 | Service Jeunesse | | | …………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 3 | Aide à la Jeunesse | | | ………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 4 | Secteur santé | | | …………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 5 | Secteur Femmes | | | ………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 6 | C.E.C. | | | …………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 7 | Formations | | | …………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 8 | F.B.I. |  | | …………………………………………………………… | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 9 | Autres | …………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | …………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  | 2 | 1. Commune | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | 1 | En direct | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 2 | Via programme cohabitation/intégration | | | | | |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 3 | Autres | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  | 3 | Région /ACTIRIS | | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 1 | Convention de partenariat | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 2 | T.C.T. |  |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 3 | A.C.S. | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 4 | Autres | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  | 4 | Fédéral | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | 1 | Contrat de prévention | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 2 | Contrat de sécurité | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 3 | F.E.S.C. | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 4 | Projets pilotes de prévention | | | | |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 5 | F.I.P.I.(montant global des conventions FIPI communal et associatifs) | | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 6 | Subsidiation via l'INAMI | | | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | 7 | Autres | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  | 5 | Supranational, Union européenne | | | | | |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | 1 | Now |  |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 2 | Horizon | |  | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 3 | Fonds Social Européen | | | |  |  |  |  | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  | 4 | Autres | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  | ……………………………………………………………… | | | | | | | | |  | |  |  |
|  | 6 | Autres | | ……………………………………………………………… | | | | | | | …… | ……………………. | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 74/ | Subsides en capital | | | |  | |  |  |  |  |  |  | ………….... | |  |  |
|  |  | Amortissements et investissements | | | | | |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 75/ | Produits financiers | | | |  | |  |  |  |  |  |  | …………... | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 76/ | Produits exceptionnels | | | |  | |  |  |  |  |  |  | ………........ | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| TOTAL RECETTES: | | | |  |  | |  |  |  |  |  |  | ………….... | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DEPENSES** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Montants | Totaux |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61/ | 1 | Frais de location et charges | | | |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Location infrastructures permanentes | | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Location infrastructures ponctuelles | | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Charges (eau, gaz, électricité) | | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Entretien | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 5 | Assurances (immeubles) | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 6 | Autres | | ………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61/ | 2 | Frais de promotion et de publication | | | | |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Frais de réalisation | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Frais d’impression | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Frais de distribution | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Autres | | ………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61/ | 3 | Frais administratifs | | |  |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Petit matériel | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Fournitures, documentation | | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Téléphone, gsm, fax | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Poste | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 5 | Photocopies | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 6 | Frais de gestion, secrétariat social | | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 7 | Assurances (responsabilité civile, etc) | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 8 | Autres | | ………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61/ | 4 | Frais de véhicule, déplacement | | | |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Location | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Carburant – location - véhicule de l’Asbl | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Assurances, taxes -  location - véhicule de l’Asbl | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Déplacement du personnel transport public | | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 5 | Déplacement du personnel transport privé | | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 6 | Autres | | ………………………………………………………………………………. | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61/ | 5 | Rétribution de tiers, sous-traitance, honoraires, vacataires | | | | | | | |  |  | ……………….... |  |  |
|  |  | 1 | Honoraires comptables… | | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Vacataires,… | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Autres | | …………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
| 61/ | 6 | Matériel spécifique et pédagogique-*frais d’animation* | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
| 62/ | 1 | Frais de personnel | | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 1 | Rémunérations brutes | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 1 | Personnel d’encadrement | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 2 | Personnel d’administration | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 3 | Animateurs | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 4 | Autre ……………………………………… | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Cotisation patronale d’assurances sociales | | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 1 | Personnel d’encadrement | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 2 | Personnel d’administration | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 3 | Animateurs | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 4 | Autre ……………………………………… | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | Pécules de vacance, primes de fin d’année | | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 1 | Personnel d’encadrement | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 2 | Personnel d’administration | | |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 3 | Animateurs | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  |  | 4 | Autre ……………………………………… | | | |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Intervention dans le traitement des TCT, FBIE, primes,… | | | | | | |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 5 | Assurances légales | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 6 | Assurances extralégales | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 7 | Autres | | ………………………………………………………………………………. | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 63/ | 1 | **Amortissements et investissements** (à détailler dans la description de l'activité) | | | | | | | | | | ………………… |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 64/ | 1 | Impôts et taxes | | |  |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Taxes | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Droits d’enregistrements | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 3 | TVA non déductible | | |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 4 | Impôts | |  |  |  |  |  |  | ……………………. | |  |  |
|  |  | 5 | Autres | | …………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 65/ | 1 | Charges financières | | |  |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  | 1 | Charges financières sur emprunt liées aux délais de subventionnement | | | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  | 2 | Autres | | …………………………………………………………………… | | | | | | ……………………. | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66/ | 1 | Charges exceptionnelles | | | |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL : | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ………………… |  |  |

## ANNEXE 4 : MODELE DE CONVENTION AVEC UN VACATAIRE – CONTRAT POUR UN TRAVAIL NETTEMENT DEFINI

Entre :

L’ ASBL ………………………………............................................................*(ci-après dénommée l’employeur)*

N° d’entreprise : ................................................................................Commission Paritaire N° ............................

dont le siège social est établi ................................................................................................................................

représentée par Madame/Monsieur………..………………………………….......................................................................

(nom, prénom et fonction du représentant de l’asbl qualifié pour la représenter)

et

Madame/Mademoiselle/Monsieur :………………….................................................( *ci-après dénommé l’employé*)

domicilié(e) à :……………….......................................................................................................................................

Il est convenu entre les susnommés que l’employé .............................................................................................

fournira pour l’employeur ....................................................................................................................................

les prestations suivantes :

* type de prestation ...................................................................................................................................
* nombre d’heures hebdomadaires, mensuelles ou totales de prestation - si prestation récurrentes préciser les jours de prestations (ex : le mercredi après-midi)

Le ............................................................................de......................................à.....................................

* période de prestation fixée du .............................................. au ............................................................
* en qualité de (qualification du prestataire) .............................................................................................
* lieu(x) de prestation.................................................................................................................................
* rémunération convenue ....................................................................€ /heure/journée ou/prestation\*
* le paiement se fera sur le compte bancaire ………………................................/en espèces /contre reçu\*

NB : mentionner la période couverte par le paiement sur la communication du virement ou sur le reçu

Toutes les dispositions relatives aux contrats de travail sont applicables au présent contrat, néanmoins, celui-ci n’est pas soumis aux cotisations de sécurité sociale pour autant que l’occupation ne dépasse pas 25 jours sur l’année civile, pour ce contrat ou ceux chez un autre employeur.

Le travailleur déclare sur l’honneur avoir presté ........ jours/n’avoir presté aucun jour\* dans le cadre d’un contrat identique durant l’année 202….

Fait en double exemplaire à ...................................................................... le .....................................................

Signature du représentant de l’ASBL Signature du vacataire

(\*biffer la mention inutile)

## ANNEXE 5 : MODELE DE RECU POUR INDEMNITES DES VOLONTAIRES

* 1. Reçu de l’asbl ………………………………....................................................................................................................

La somme de ………...............................€ à titre d’indemnités pour les prestations volontaires effectuées les :

| Trimestre | Janvier à mars 2021 | Avril à juin 2021 | Juillet à septembre 2021 | Octobre à décembre 2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dates et heures des prestations volontaires | Date et heure :  Le …. de …h à …h |  |  |  |
| Total trimestriel |  |  |  |  |
| Total annuel |  |  |  |  |

Date

Le volontaire

Nom, prénom

Fonction exercée

## ANNEXE 6 - FEUILLE INDIVIDUELLE DES FRAIS DE DEPLACEMENT EFFECTUES POUR LES BESOINS DES ACTIVITES EN VOITURE PRIVEE, EN VELO OU EN TRANSPORTS EN COMMUN

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Année | | 2021 | | | |
| Association | |  | | | |
| Nom, prénom | |  | | | |
| Fonction | |  | | | |
| Adresse | |  | | | |
| N° de compte | |  | | | |
| Date | Objet du déplacement | | Voiture (km parcourus)[[3]](#footnote-3) | Vélo (km parcourus[[4]](#footnote-4)) | Transport en commun (joindre les tickets) |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| TOTAL |  | | € | € | € |

TOTAL GENERAL : ……………………………………………………..€

* + 1. Certifié sincère et véritable, Pour accord,

Le trésorier ou le Président,

Date et signature Date et signature

## ANNEXE 7 : FRAIS DE DEPLACEMENT EFFECTUES POUR LES BESOINS DES ACTIVITES SUBVENTIONEES EN VOITURE APPARTENANT A L’ASBL

Année : 2021

**ASSOCIATION**….....................................................................................................................................................

Marque : ...............................................................................................................................................................

Type : ....................................................................................................................................................................

**Joindre un document prouvant la propriété du véhicule (certificat d’immatriculation)**

Total des Km parcourus par le véhicule du 01-01-2021 au 31-12-2021 ………………………………………………………….

Total des Km parcourus pour les besoins des activités subventionnées …………………………………………………………

Objet des déplacements :

-

-

-

-

|  |  |
| --- | --- |
| Frais d'essence pour les besoins des activités subventionnées (joindre les tickets) |  |
| Autres frais (taxes, assurances, entretien, ...) totaux annuels |  |
| Quote-part des frais hors essence attribués aux activités subventionnées |  |
| Total des frais de déplacement attribués aux activités subventionnées |  |

Certifié sincère et véritable,

Le représentant de l’asbl,

Date et signature,

## ANNEXE 8 : LISTE DES PIECES JUSTIFICATIVES ELIGIBLES

Ce sont les copies de pièces justificatives qui sont introduites à la Commission Communautaire française.

Les originaux sont toujours conservés à l'association.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Frais éligibles** | **Pièces éligibles** | **Compléments** |
| Locations et charges |  |  |
| Locations permanentes | Reçus ou autres Preuves de paiements | Preuves de paiement et bail |
| Locations ponctuelles | Facture, convention | Preuves de paiement |
| Charges (gaz, électricité,) | Facture | Preuves de paiement |
| Assurances (incendie, vol, ...) | Avis de paiement | Preuves de paiement et contrat d'assurance |
| Entretien | Factures | Preuves de paiement |
| Matériel et produits d'entretien | Factures, tickets | Preuves de paiement et contrat de livraison si existe |
| Promotion publication |  |  |
| Frais de réalisation, d’impression | Factures | Preuves de paiement et contrat si existe |
| Frais de distribution | Factures | Preuves de paiement et contrat si existe |
| Réceptions et relations publiques | Factures | Preuves de paiement et contrat si existe |
| Droits d'auteur | Récépissé, tickets |  |
| Frais administratifs |  |  |
| Petit matériel (fardes, classeurs…) | Factures, tickets  (mentionner le libellé) | Preuves de paiement |
| Matériel spécifique | Factures | Preuves de paiement |
| Fournitures et documentation | Factures, tickets  (mentionner le libellé) | Preuves de paiement |
| Téléphone, fax | Facture | Preuves de paiement |
| Frais postaux | Récépissé |  |
| Photocopies | Tickets (mentionner le libellé) |  |
| Maintenance (photocopieur, fax, ...) | Factures | Preuves de paiement et contrat si existe |
| Frais de gestion (y compris frais bancaires et secrétariat social) | Factures | Preuves de paiement, contrat si existe |
| Assurances | Avis de paiement | Preuves de paiement, contrat |
| Frais d’activités |  |  |
| Billets d’entrée | tickets |  |
| Matériel pédagogique | Factures, tickets | Preuves de paiement |
| Frais de déplacement (pour raison de service) |  |  |
| Transport privé (véhicule personnel) | Tableau de forfait KM | Preuves de paiement |
| Location ponctuelle | Factures | Preuves de paiement |
| Carburant (Véhicule de l'ASBL ou de location) | Factures, tickets (mentionner le libellé) | Preuves de paiement |
| Assurances-taxes (Véhicule de l'ASBL ou de location) | Avis de paiement, extrait de rôle | Preuves de paiement |
| Transport publics | Cartes oblitérées, titres de transport (mentionner le libellé) |  |
| Sous-traitance, honoraires etc. |  |  |
| Honoraires (avocat, comptable, etc.) | Note ou factures | Preuves de paiement, fiches 325.50 et 281.50, convention |
| Vacataires | Note ou factures | Preuves de paiement, fiches 325.50 et 281.50, convention |
| Défraiement de bénévoles, volontaires | Indemnités forfaitaires ou défraiements, déclaration de créance | Preuves de paiement |
| Résidence d'artiste | Déclaration de créance | Preuves de paiement |
| Frais de personnel |  |  |
| 1. avec secrétariat social (hors frais de gestion) |  |  |
| Rémunération | Comptes individuels détaillés mensuellement avec l'ONSS, fiches de salaire | Preuves de paiement, rémunérations, ONSS et Précompte |
| Assurance légale | Avis de paiement, factures | Preuves de paiement |
| Médecine du travail | Avis de paiement, factures | Preuves de paiement |
| Vêtement de travail | Factures | Preuves de paiement |
| Frais de déplacement domicile-  travail | Comptes individuels, fiches de salaire | Preuves de paiement |
| 2. sans secrétariat social |  |  |
| Rémunération | Fiches | Preuves de paiement, rémunérations, ONSS et Précompte |
| Assurance légale | Avis de paiement, factures | Preuves de paiement |
| Médecine du travail | Avis de paiement, factures | Preuves de paiement |
| Vêtement de travail | Factures | Preuves de paiement |
| Frais de déplacement domicile-  travail | Comptes individuels, fiches de salaire | Preuves de paiement |
| Investissements |  |  |
| Investissements subsidiés | Tableau d’investissement + facture | Preuves de paiement |

**Remarque: une preuve de paiement est un extrait de compte, un reçu, une facture acquittée.**

## ANNEXE 8 bis

**Pièce justificative n°**

**A utiliser lorsque le justificatif est un ticket de caisse**

**ATTENTION JOINDRE LA PREUVE DU PAIEMENT**

**(LIVRE DE CAISSE OU EXTRAIT BANCAIRE)**

Association :

Adresse :

Date :

**Coller la pièce justificative** :

**Nature de la dépense :**

## ANNEXE 9bis : FRAIS DE PERSONNEL

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom | Prénom | Fonction exercée | Proportion ETP sur l’année[[5]](#footnote-5) | Rémunération annuelle brute | Charges patronales | Réductions (patronales et ONSS) – Prime APE/ACS | Pécule de vacances | Prime de fin d’année | Charges patronales sur prime de fin d’année | Chèques repas | Frais de déplacement domicile - travail | TOTAL | Part pris en charge dans les frais de personnel [[6]](#footnote-6) | % pris en charge par le subside Cocof | TOTAL à justifier[[7]](#footnote-7) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Assurance obligatoire | | |  |  | | | | | | | | | | |  |
| Médecine du travail | | |  |  | | | | | | | | | | |  |
| Frais administratif de secrétariat social | | |  |  | | | | | | | | | | |  |
| **TOTAL** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## ANNEXE 10 : FORMATIONS CITOYENNES DISPENSEES PAR DU PERSONNEL DU BUREAU D’ACCUEIL

« Les frais de fonctionnement couvrent les frais de formation citoyenne, limités à 50h, en ce compris la rémunération du formateur s’il est un membre du personnel du bureau d’accueil », précise l’article 45 de l’Arrêté du 24/04/2014.

Dans ce cas, il est estimé qu’un formateur engagé à temps plein doit dispenser 12 modules de formation par an.

Merci de compléter le tableau ci-dessous pour tous les membres de votre personnel qui dispensent des modules de formation citoyenne.

**Nom :**

**Prénom :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Date de début | Date de fin | Langue |
| Module 1 |  |  |  |
| Module 2 |  |  |  |
| Module 3 |  |  |  |
| Module 4 |  |  |  |
| Module 5 |  |  |  |
| Module 6 |  |  |  |
| Module 7 |  |  |  |
| Module 8 |  |  |  |
| Module 9 |  |  |  |
| Module 10 |  |  |  |
| Module 11 |  |  |  |
| Module 12 |  |  |  |

## ANNEXE 11 : TABLEAUX D’INVESTISSEMENTS ET D’AMORTISSEMENTS :

**TABLEAU D’INVESTISSEMENTS :**

Date :

Exercice :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Description du bien | N° d’identification | Valeur d’acquisition | Date d’acquisition | Durée amortissement | Amortissement cumulé | Valeur nette |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**TABLEAU D’AMORTISSEMENTS :**

Bien n° :

Description du bien :

Date d’acquisition :

Durée d’amortissement :

N° d’identification :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Année | Valeur comptable (début d’exercice) | Annuité d’amortissement | Amortissements cumulés | Valeur comptable (fin d’exercice) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## ANNEXE 12 : CADASTRE DES GSM

**Année 2021[[8]](#footnote-8)**

**Nom de l’asbl :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Date d’achat | Montant (de la facture) | N° de série (qui apparaît sur la facture d’achat) | Motif d’achat (nouveau travailleur ou renouvellement après 3 ans) | Nom du ou des travailleur(s) à qui le GSM est mis à disposition (et copie de la convention) | Période de mise à disposition pour chacun des travailleurs | Pris en charge à 100% sur le subside BAPA ? (OUI / NON) | Si NON, quel autre pouvoir subsidiant est concerné ? |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Pour rappel, la loi du 27 juin 1921 prévoit en son article 17 § 1er : « Chaque année et au plus tard six mois après la date de clôture de l’exercice social, le conseil d’administration soumet à l’Assemblée Générale, pour approbation, les comptes annuels de l’exercice social écoulé établis conformément au présent article, ainsi que le budget de l’exercice suivant ».

   Si les comptes et bilans ne sont pas encore approuvés par l’Assemblée Générale au 31 mars, prière de fournir les documents provisoires et de faire parvenir les documents approuvés dans les meilleurs délais.

   [↑](#footnote-ref-1)
2. Cette note précise la finalité sociale et le statut juridique de l'organisation (s'il s'agit d'une association de fait, l'identité des responsables) ; que l'organisation a contracté une assurance en responsabilité civile ; si d'autres risques liés au volontariat sont couverts et, dans l'affirmative, lesquels ; si l'organisation verse des indemnités aux volontaires et, dans l'affirmative, lesquelles et dans quels cas ; que l'activité exercée par le volontaire implique, le cas échéant, le respect du secret professionnel. [↑](#footnote-ref-2)
3. Remboursement au km en véhicule automobile : 0,3542€ du 1/1/21 au 30/6/21 et 0,3707 du 1/7/21 au 31/12/21 [↑](#footnote-ref-3)
4. Remboursement au km à vélo : 0,24€ [↑](#footnote-ref-4)
5. sur une année complète, donc en fonction du temps de travail hebdomadaire et du nombre de mois de travail sur l’année en considération [↑](#footnote-ref-5)
6. Pour le personnel mixant la fonction de formateur citoyenneté avec un autre fonction dans l’asbl, précisez la proportion prise en charge en frais de personnel (en 12e ) [↑](#footnote-ref-6)
7. TOTAL à justifier dans la catégorie « frais de personnel » sur base de la réglementation en vigueur [↑](#footnote-ref-7)
8. Pour cette annexe, nous vous demandons de reprendre celle de l’année précédente avec à tout le moins l’ensemble des achats ayant moins de trois ans au 31/12 de l’année considérée. [↑](#footnote-ref-8)